I. MUNICIPALIDAD DE LA CISTERNA DEPARTAMENTO DE SALUD

DECRETO N° 2822 SECCION 1era.-LA CISTERNA, 23 JUL. 2010

VISTOS:

1.- Lo dispuesto en el Artículo 45 de la Ley Nº 19.378 de 1995. "Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal", y las facultades que me confiere la Ley Nº 18.695 de 1988 "Orgánica Constitucional de Municipalidades",

TENIENDO PRESENTE:

1.- El Acuerdo Nº 10 de la Sesión Ordinaria Nº 3 celebrada con fecha 07 de Enero del 2010, aprueba por mayoría, y otorga una Asignación Transitoria año 2010, para el personal de Salud según Listado Adjunto por un monto Total de \$ 88.776.855.- y Decreto Exento Nº 00322, de fecha 22 de Enero del 2010, aprobó conceder Asignaciones Transitorias durante el año 2010 a los funcionarios del Sector Salud, que cumplen algunas tareas específicas, según Listado Adjunto, incluyendo Movilización, Colación y Falencia de Médicos.

2.- El Memorando Nº 375 de fecha 09 de Julio del 2010, de la Dirección del Centro de Salud Santa Anselma, mediante el cual se informa la nomina de los funcionarios que realizaron sus funciones encomendadas, en el periodo señalado, y deben recibir el pago por Concepto de * Asignaciones Transitorias Municipales año 2010, con el porcentaje de cumplimiento y mes señalado es decir Junio del 2010.

3.- El Memorando Nº 363 de fecha 05 de Julio del 2010, de la Dirección del Centro de Salud Santa Anselma, mediante el cual se informa la nomina de los funcionarios que realizaron sus funciones encomendadas Ligada a la Gestión, en el período señalado, y deben recibir el pago por Concepto de "Asignaciones Transitorias Municipales año 2010, con el porcentaje de cumplimiento y mes señalado es decir Mayo del 2010.

DECRETO:

1°.- PAGASE, las Asignaciones Transitorias Municipales, correspondiente al rues de Junio del 2010, aprobadas por Mayoría por el H. Consejo Municipal, a través del Acuerdo N° 10 de la Sesión Ordinaria N° 3 celebrada con fecha 07 de Enero del 2010, y Decreto Exento N° 0322 de fecha 22 de Enero del 2010, a los funcionarios del Sector Salud dependientes del Centro de Salud Santa Anselma que cumplen algunas tareas especificas, de acuerdo a los porcentajes y periodo señalado, que en cada caso se indica se adjunta informe. Pago que esta estipulado para los funcionarios que cumplan con el 100% de su función especifica realizada, durante el periodo a pagar.

ASIGNACIONES TRANSITORIAS MUNICIPALES JUNIO 2010 CENTRO DE SALUD SANTA ANSELMA

Nombres	Asignación	% Sueldo Base Nivel 15 Categ. A	% de Cum.	Periodo a Cancelar
MARIA CAROLINA GOMEZ GONZALEZ	Subdireccción	30	100%	Junio
VERÓNICA HERNÁNDEZ LOPEZ	Enfermera Transversal	30	100%	Junio
MANUEL SALGADO LOAYZA	Jefe Sector 1	30	100%	Junio
ROSSANA PEZOA URBINA	Jefe Sector 2	30	100%	Junio
PABLO ABURTO GUZMAN	Jefe Sector 3	30	100%	Junio
JOSEFINA ARAYA MEDINA	Control y Monitoreo cumplimiento Garantias GES.	15	100%	Junio
ALEJANDRA MUÑOZ CARTES	Administración Bodega PNAC	10	100%	Junio
MARÍA ORDÓÑEZ CALDERON	Administración de Bodega e Insumos	10	100%	Junio

DIRECTOR

CONTROL

JOSE MORENO VASQUEZ	Custodia y Mantenimiento del Establecimiento	10	100%	Junio
MARIO ORREGO GARCIA	Custodia de documentación control asistencia de los funcionarios.	15	100%	Junio
ISABEL PALOMAR LEON	Recaudador, generación de ingresos propios	10	100%	Junio
JAZMÍN AMIGO RIVEROS	Atención de Postrados en domicilio 2	15	100%	Junio
ROXANA GODOI PALMA	Atención de Postrados en domicilio 3	15	100%	Junio
ANGELA LEIVA MARTINEZ	Coordinador Atención de Postrados	15	100%	Junio
CHRISTIAN ESPINOZA VALENCIA DIRECTOR	Asignación ligada a la gestión	\$ 555.200	100%	Junio
MARIA CAROLINA GOMEZ SUBDIRECTORA	Asignación ligada a la gestión	\$ 327.045	100%	Junio

2.- La Asignación será otorgada al funcionario que tenga un cumplimiento de 100 % de su función especial, realizada.

3.- El Departamento de Salud y la Unidad de Remuneraciones, tomarán las medidas pertinentes para dar cumplimiento a lo dispuesto en el presente documento.

ANOTESE Y COMUNIQUESE

SECRETARIO U

PATRICIO ORELLANA FERRADA SECRETARIO MUNICIPAL SANTIAGO DEBOLLEDO PIZARRO

SRP.POF.MTG.DR.JLMM.Pcm.